

Seit mehr als 150 Jahren setzt die RÜTGERS-Gruppe Maßstäbe als Hersteller hochwertiger Basis- und Spezialchemikalien. Der Erfolg unserer Kunden ist unsere Motivation: Als zuverlässiger Partner liefern wir innovative chemische Grundstoffe an verschiedenste Industrien weltweit und verbessern die Produktivität unserer Kunden mit Waren höchster Qualität. Damit wachsen wir nachhaltig.

Dieses Wachstum braucht Menschen, die etwas bewegen wollen. Und die unseren Kunden helfen, etwas bewegen zu können. Die RÜTGERS-Gruppe ist mit acht internationalen Produktionsstandorten Europas führender Hersteller von Chemierohstoffen aus Steinkohlenteer. Mit rund 1000 hochqualifizierten Mitarbeitern weltweit produzieren wir aus einem Nebenprodukt der Steinkohlenverkokung unverzichtbare Grundstoffe für die Aluminium- und Stahlindustrie sowie technische Öle, Naphthalin und weitere Basis-Chemikalien.

Werden Sie Teil unseres Teams als

## HR Specialist Compensation & Benefits / International Assignments (m/w)

### Ihre Aufgaben:

- Leitung von nationalen und internationalen Compensation- & Benefits-Projekten
- Gruppenweite Einführung der HAY-Stellenbewertungssystematik und spätere Pflege des Stellenbewertungssystems
- Begleitung des jährlichen gruppenweiten Entgelterhöhungs- und Bonusprozesses
- Laufende Überprüfung und Harmonisierung der internationalen Gehaltsstrukturen
- Verantwortung für die Durchführung von Benchmarkstudien im Bereich Compensation & Benefits
- HR Excellence Center für Auslandsentsendungen
- Beratung der lokalen HR Business Partner und der Führungskräfte im Bereich der Mitarbeiterentsendung
- Aufbau und Kontaktperson zu externen Partnern im Bereich der Mitarbeiterentsendung
- Bereitstellung und Aufbereitung von Informationen für und Berichterstattung an den Global HR Manager

### Ihr Profil:

- Erfolgreich abgeschlossenes wirtschaftswissenschaftliches Studium mit Schwerpunkt Human Resources
- Mindestens 3 Jahre Berufserfahrung im Bereich Compensation & Benefits
- Kenntnisse in der HAY-Stellenbewertungssystematik
- Erfahrung in der konzeptionellen Entwicklung oder Optimierung von Vergütungssystemen und Vergütungsstrukturen
- Kenntnisse und Erfahrungen in der Auslandsentsendung
- Fundierte Kenntnisse im Arbeits-, Sozialversicherungs- und Steuerrecht
- Praxiserprobte Englischkenntnisse
- Sehr gute MS-Office Kenntnisse insbesondere Excel und Kenntnisse in SAP-HR vorteilhaft
- Sehr gute analytische Fähigkeiten und schnelle Auffassungsgabe
- Strukturierte, sorgfältige und gewissenhafte Arbeitsweise
- Durchsetzungsstärke und hohe Kommunikationsfähigkeit

Wir bieten Ihnen flache Hierarchien, kurze Entscheidungswege, langfristige Zusammenarbeit und die Freiheit, sich in allen Bereichen einzubringen.

### Interessiert?

Wenn Sie gestalten möchten und Ihnen echtes Teamwork und ein gutes Betriebsklima wichtig sind, dann bewerben Sie sich jetzt über unser Online-Bewerbungsportal bei RÜTGERS.

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung.

